

Kadrovski načrt za leto 2017

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se s prenehanjem veljavnosti 24. člena ZJF pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena ZJU-UPB3 (Zakon o javnih uslužbencih, uradno prečiščeno besedilo). Za pripravo in predložitev kadrovskega načrta se uporablja Pravilnik o kadrovskih načrtih državnih organov.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa (neposredni uporabniki občinskega proračuna) pa se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovne razmerje za nedoločen čas ter predvidene zaposlitve za določen čas. V kadrovskem načrtu se prikaže najvišje možno število pripravnikov.

Kadrovski načrt delovnih mest v občinski upravi Občine Mengeš:

Občinska uprava na podlagi Zakona o lokalni samoupravi izvaja upravne naloge. Delo občinske uprave vodi direktor občinske uprave, funkcija nadzora pa je v pristojnosti župana. Organizacija občinske uprave se določi z odlokom o organizaciji in delovnem področju občinske uprave, ki ga sprejme občinski svet in ki je podlaga za sprejem Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, ki ga sprejme župan. Občinska uprava Občine Mengeš je organizirana kot enovita občinska uprava, zato je tudi proračun pripravljen za občinsko upravo (proračunski uporabnik 4000) kot celoto in ni razdeljen po posameznih področjih. Predlog kadrovskega načrta delovnih mest v občinski upravi Občine Mengeš za leto 2017 je podan v skladu z 42. in 43. členom Zakona o javnih uslužbencih. V spodnji preglednici je navedeno število posameznih delovnih mest za leto 2016 in za leto 2017:

a) število delovnih mest javnih uslužbencev:

	JAVNI USLUŽBENCI	Št. kadrovsko zasedenih delovnih mest na dan 31.12.2016	Število zasedenih delovnih mest na dan 31. 12. 2017
1.	zaposlitve za nedoločen čas	11	11
2.	zaposlitve za določen čas	-	-
3.	zaposlitve za določen čas v kabinetu župana	-	-
4.	zaposlitve za določen čas – pripravniki	-	-

b) število poklicnih in nepoklicnih funkcionarjev:

	FUNKCIONARJI	Število funkcionarjev na dan 31.12.2016	Število funkcionarjev na dan 31.12.2017
1.	poklicni funkcionarji - župan	1	1
2.	poklicni funkcionarji -podžupani	-	-
3.	nepoklicni funkcionarji -podžupani	1	1

V skladu z 42. in 43. členom Zakona o javnih uslužbencih je pri pripravi proračuna potrebno predložiti kadrovski načrt, s katerim župan kot predstojnik občinske uprave opredeli kadrovski potencial, potreben za izvajanje upravnih in strokovno-tehničnih nalog za leto 2017. V skladu z določili Zakona o lokalni samoupravi in Zakona o javnih uslužbencih se delovna mesta v občinski upravi določijo v aktu o sistemizaciji delovnih mest, ki ga sprejme župan. Kadrovski načrt lahko vsebuje tudi opredelitev delovnih mest pripravnikov in delovnih mest za določen čas.

Na podlagi predlaganega kadrovskega načrta Občine Mengeš za proračunsko za leto 2017 bodo javni uslužbenci, zaposleni na Občini Mengeš, zagotavljali opravljanje upravnih zadev v skladu s področno zakonodajo in skrbeli za nemoteno delovanje samoupravne lokalne skupnosti in izpolnjevanje zakonskih nalog, ki jih mora izvajati občina kot nosilka lokalne samouprave.

